



AMMINISTRAZIONE GENERALE  
AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE  
SETTORE DIDATTICA E CONTRATTI  
UFFICIO RICERCATORI A TEMPO DETERMINATO

---

Rep. 8915 Prot 289622 del 19/10/2019

**IL DIRIGENTE**

- VISTO** l'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- VISTO** il Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato dell'Alma Mater Studiorum — Università di Bologna, adottato con Decreto Rettorale n. 344/2011 del 29 marzo 2011 e ss.mm.ii.;
- VISTE** la Disposizione Dirigenziale n. 8463 PROT. 273190 del 05/11/2019 con la quale è stata indetta la procedura di valutazione comparativa per titoli e discussione pubblica per il reclutamento di 3 posti da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera a) (junior) della L. 240/2010 con regime di impegno a tempo definito per il Settore Concorsuale 03/A2 - Modelli e Metodologie per le Scienze Chimiche, per il Settore scientifico disciplinare CHIM/02 - Chimica Fisica; e la Disposizione Dirigenziale n. 8464 PROT. 243194 del 05/11/2019 con la quale è stata indetta la procedura di valutazione comparativa per titoli e discussione pubblica per il reclutamento di 1 posto da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera a) (junior) della L. 240/2010 con regime di impegno a tempo definito per il Settore Concorsuale 07/G1 - Scienze e Tecnologie Animali, per il Settore scientifico disciplinare AGR/17 - Zootecnica Generale e Miglioramento Genetico.
- VISTO** l'art. 1 comma 3 – dei bandi, che riporta che il “contratto avrà durata di 36 mesi per un importo annuo lordo soggetto pari a € 34.898,00.”
- CONSIDERATA** la presenza di un errore materiale nella indicazione del compenso annuo lordo percipiente;

**DISPONE**

**Articolo unico**  
**Modifica dell'art. 1 del bando**

Il comma 3 dell' **Art. 1**—deve intendersi così formulato: “il contratto avrà durata di 36 mesi per un importo annuo lordo soggetto pari a € 25.318,00.”

Bologna, 19/11/2019

Per Il Dirigente dell'Area del Personale  
f.to Dott. Giovanni Longo